

G E N O V A

Uppförandekod leverantörer
(Supplier Code of Conduct)



Innehållsförteckning

1. Om uppförandekoden för leverantörer	sid. 3
2. Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter	sid. 4
3. Miljö	sid. 5
4. Affärsetik och ansvarsfullt företagande	sid. 5
Ordlista	sid. 6



1

Om uppförandekoden för leverantörer

Genova Fastigheter AB (publ.) ("Genova") är en fastighetsägare och stadsutvecklare med ett långsiktigt perspektiv. Vi arbetar aktivt för att vara en ansvarfull och hållbar aktör inom vår bransch. Det innebär att vi ställer höga krav på både vår egen verksamhet liksom våra affärspartners och leverantörer.

Denna uppförandekod ("Leverantörskoden") beskriver Genovas förväntningar på leverantörer att agera i enlighet med, och upprätthålla hög standard i, de principer som berörs i denna policy. Vi strävar efter att vara proaktiva, öppna, etiska och konstruktiva i dialogen med våra leverantörer kring hållbarhetsfrågor samt de möjligheter och utmaningar som kan uppstå. Genom att visa respekt för människor, samhällen och miljön i våra samarbeten, kan vi tillsammans bidra till en mer hållbar värld.

Leverantörskoden är baserad på Parisavtalet och de tio principerna för hållbart företagande enligt FN:s Global Compact OECD:s riktlinjer, FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna och ILO:s grundläggande konventioner och de mänskliga rättigheterna i arbetslivet.

1.1 Omfattning och ansvar

Leverantörskoden riktar sig till alla Genovas leverantörer i värdekedjan som representerar Genova (gemensamt hänvisade till som "leverantören" i detta dokument). För att säkerställa efterlevnad genom värdekedjan förväntar sig Genova att leverantören i sin tur kommunicerar kravställan i Leverantörskoden till sina underleverantörer. Genova förväntar sig även att leverantören gör rimliga ansträngningar för att säkerställa efterlevnad även hos underleverantörer. Genovas hållbarhetschef ansvarar för att Leverantörskoden ses över och revideras årligen, eller oftare om omständigheterna kräver det.

1.2 Efterlevnad och uppföljning

Leverantören ska alltid följa nationell lagstiftning i de länder där de är verksamma. Om Leverantörskoden ställer högre krav än nationell lag gäller Leverantörskoden. Om det uppstår en konflikt mellan Leverantörskoden och tillämplig lagstiftning har den lokala lagstiftningen företräde.

Leverantören kan bli föremål för revisioner, inspektioner och standardgranskningar av Genova eller av oberoende tredje parter. Leverantören ska, på begäran, tillhandahålla nödvändiga resurser och dokumentation vid och inför varje inspektionstillfälle.

Vid överträdelse av Leverantörskoden kommer Genova i första hand att tillsammans med leverantören försöka hitta en lösning som möjliggör fortsatt samarbete, exempelvis genom en åtgärdsplan och ny utvärdering. Om bristerna kvarstår, är allvarliga eller inte åtgärdas i tid, kan detta leda till avbrutet samarbete, frysta utbetalningar eller uppsagt avtal, och i vissa fall även rättsliga åtgärder. Exempel på allvarliga brister är barnarbete, systematiskt fusk, mutbrott, skattebrott och svartarbete.

Vid överträdelse eller misstänkt överträdelse av Leverantörskoden kan händelsen rapporteras anonymt via Genovas externa visseblåsarkanal på hemsidan:

<https://genova.se/genova/hallbarhet/visseblasning/>

Misstankar om överträdelse av koden kommer att behandlas och undersökas på lämpligt sätt. Genova säkerställer att personer som i god tro rapporterar misstänkta överträdelse inte kommer utsättas för repressalier eller orättvis behandling av Genova till följd av sin rapportering.

2

Arbetsmiljö och mänskliga rättigheter

Ömsesidig respekt och främjande av mänskliga rättigheter ska genomsyra hela Genovas verksamhet. Alla människor som arbetar i någon del av vår värdekedja ska behandlas och handla med värdighet och respekt, oavsett anställningsform eller roll. Allt arbete ska utföras utan tvång, hot eller utnyttjande, och under humana förhållanden. Vi accepterar inga former av barnarbete och modernt slaveri såsom tvångsarbete, människohandel eller skuldslaveri.

Leverantören ska respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna och inte orsaka, medverka eller genom sin verksamhet vara kopplad till negativ påverkan på mänskliga rättigheter.

2.1 Arbetsmiljö, hälsa och säkerhet

Leverantören ska säkerställa en god arbetsmiljö för sina anställda och sträva efter att minimera arbetsrelaterade skador och sjukdomar. Leverantören ska systematiskt identifiera potentiella säkerhetsrisker och införa relevanta kontroller och förebyggande åtgärder. Leverantörens anställda ska ha tillgång till och använda relevant skyddsutrustning utan avdrag på lönen, samt tillhandahålla lämplig utbildning som motsvarar behoven för arbetsrollen.

Leverantören ska ha beredskapsrutiner för att hantera krisituationer såsom olyckor, naturkatastrofer, cyberattacker och pandemier. Rutiner ska också omfatta kontinuitet i leveranser samt skydd av arbetstagare.

Tillräcklig brandsäkerhet ska säkerställas, vilket inkluderar ett rimligt antal brandsläckare, tydliga utrymningsvägar, beredskapsplaner och första hjälpen-väskor, samt utbildning för de anställda. All dokumentation ska tillhandahållas på språk som är begripligt för de anställda.

Leverantören ska också säkerställa att alkohol och olagliga droger inte förekommer på arbetsplatsen.

2.2 Goda arbetsvillkor

Arbetstagare har rätt till ett skriftligt kontrakt på ett språk som de förstår. Avtalet ska innehålla anställningsvillkor, inklusive uppgifter om arbetstid, övertidsersättning, lön, betalningsfrekvens och uppsägningstid. Det är leverantörens ansvar att säkerställa att deras anställda är medvetna om sina lagliga rättigheter och skyldigheter.

Leverantören ska betala löner som minst motsvarar lagstadgad minimilön eller sådan minimilön som fastställts i kollektivavtal mellan arbetsmarknadens parter. Lön ska betalas direkt till den anställde minst en gång i månaden, utan otillbörliga avdrag. Övertidsersättning ska betalas ut med premie, och information om löner och förmåner ska finnas tillgängliga för anställda.

Arbetstagares arbetstid bör inte överstiga 48 timmar per vecka. Övertid är tillåtet i enlighet med lagen i anställningslandet, men den sammanlagda arbetstiden får inte överstiga totalt 60 timmar per vecka. Om nationella kollektivavtal tillåter högre arbetstidsuttag, gäller dessa i första hand.

Arbetstagare ska ha tillräckligt med vila mellan arbetspassen och minst en ledig dag per sjudagarsperiod. Arbetstagare ska ha rätt till lagstadgad ledighet, inklusive sjukledighet och föräldraledighet.

Leverantören ska respektera sina anställdas rättigheter, inklusive rätten att ansluta sig till fackföreningar och att delta i kollektiva förhandlingar utan rädsla för repressalier, hot eller annan otillbörlig påverkan.

2.3 Jämställdhet, mångfald och antidiskriminering

Leverantören ska upprätthålla en rättvis arbetsplats där alla anställda behandlas med värdighet och respekt. Leverantören ska proaktivt arbeta för att säkerställa en arbetsplats som är fri från trakasserier och olaglig diskriminering, inklusive diskriminering på grund av hudfärg, ålder, kön, sexuell läggning, könsidentitet och könsuttryck, funktionshinder, graviditet, religion, politisk tillhörighet, medlemskap i fackförening, skyddad genetisk information, civilstånd, etnicitet eller nationellt ursprung. Leverantören ska också se till att trakasserier, mobbning och annan kränkande behandling inte förekommer i sin verksamhet.

3 Miljö

Genova strävar efter att samarbeta med parter som delar ambitionen om att minska miljöpåverkan i hela värdekedjan och uppmuntrar sina leverantörer att sätta klimatmål i linje med Parisavtalet. Leverantören bör ha processer för att identifiera och hantera sin klimatpåverkan, inklusive åtgärder för utsläppsminskning, materialval och resursanvändning.

Val av material ska göras utifrån en princip om lägsta möjliga

påverkan på miljön, utifrån ekonomisk rimlighet och mängden avfall ska kontinuerligt minimeras. Leverantören förväntas tillämpa försiktighetsprincipen. Om det inte finns full spårbarhet och dokumenterad efterlevnad av internationella riktlinjer för ansvarsfull råvaruutvinning ska Leverantören på annat sätt försäkra sig om att material och produkter som används inte innehåller råvaror från konflikt- eller högriskområden.

Leverantören uppmuntras prioritera den fordonstyp som har lägst miljöpåverkan samt sträva efter att använda förnybar energi för att bedriva sin verksamhet.

Leverantören ska ha nödvändiga tillstånd på plats som krävs för att bedriva sin verksamhet.

4 Affärsetik och ansvarsfullt företagande

Genova bedriver sin verksamhet enligt god affärssed, tar avstånd från oetiska och korrupta affärsmetoder och förväntar sig detsamma av leverantören, som proaktivt ska arbeta för att identifiera samt åtgärda oetiska affärsmetoder och ekonomisk brottslighet.

Leverantören ska redovisa och betala skatt på ett transparent sätt i enlighet med relevanta lagar, regler och förordningar.

4.1 Nolltolerans mot mutor och korruption

Affärsbeslut ska baseras på objektiva grunder och leverantören ska undvika situationer där personliga relationer och/eller intressen kan påverka beslutsfattandet. Om en intressekonflikt uppstår ska leverantören agera transparent och arbeta för att hitta alternativa sätt att hantera situationen.

Det råder nolltolerans avseende alla former av mutor och otillbörliga gåvor. En muta eller otillbörlig gåva definieras som en fördel som ges eller tas emot i syfte att påverka en annan persons agerande till förmån för den som ger eller tar emot fördelen. Leverantören

förväntas proaktivt identifiera risksituationer inom sin verksamhet liksom att utbilda sina anställda i hur de ska hantera sådana situationer. Gåvor och representation ska präglas av öppenhet, måttfullhet och alltid ha ett tydligt samband med affärsrelationen.

4.2 Rättvis konkurrens

Leverantören ska bidra till att upprätthålla en rättvis och sund marknadskonkurrens. Detta inkluderar att inte ingå diskussioner eller överenskommelser med konkurrenter om prissättning, marknadsdelning, budriggning eller andra liknande aktiviteter.

4.3 Informationssäkerhet

Vid hantering av information ska leverantören ta hänsyn till kunders och anställdas rätt till integritet och privatliv. Leverantören ska implementera relevanta och proportionerliga interna processer, rutinersamt tekniskalösningar för att säkerställa att personuppgifter

och konfidentiell information hanteras och skyddas på ett säkert sätt. Leverantören ska kunna demonstrera efterlevnad av gällande personuppgiftslagstiftning.

Leverantören ska ha dokumenterade rutiner för hantering av IT-incidenter och dataintrång, inklusive rutiner för att utan dröjsmål informera Genova vid incidenter som kan påverka Genovas data, verksamhet eller anseende. Leverantören ska säkerställa att alla underleverantörer och IT-leverantörer som hanterar Genovas data följer likvärdiga krav på dataskydd och säkerhet.

Leverantören kan komma att i vissa fall hantera förtroendekänslig information om exempelvis planerade förvärv, samarbeten eller projekt i tidiga skeden. Sådan information får inte delas vidare utan uttryckligt godkännande från Genova. All hantering ska ske med sekretess och i enlighet med Genovas instruktioner. Information rörande Genova kan utgöra så kallad insiderinformation och ska behandlas i enlighet med tillämplig lagstiftning, inklusive marknadsmissbruksförordningen. Skyldigheten gäller även efter avslutat samarbete.

Ordlista

Parisavtalet

Ett globalt klimatavtal där världens länder enats om att begränsa uppvärmningen till under 2 °C, med målet att nå 1,5 °C. Länderna sätter egna klimatmål, rapporterar framsteg och ska skärpa sina åtgärder över tid.

FN:s Global Compacts Tio Principer

Ett frivilligt initiativ för hållbart företagande. De tio principerna handlar om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrup-tion. Företag som ansluter sig förväntas respektera dessa principer i sin strategi och verksamhet.

OECD:s riktlinjer

OECD:s riktlinjer är globala rekommendationer för att hjälpa företag agera ansvarsfullt inom områden som mänskliga rättigheter, miljö och affärsetik.

FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna

Kallas också FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättighe-terna och innefattar 30 artiklar som gemensamt uttrycker de grundläggande och universella fri- och rättigheterna, som tillkommer alla människor, oavsett kön, etnicitet, religion eller bakgrund.

ILO:s grundläggande konventioner och de mänskliga rättighe-terna i arbetslivet

ILO:s grundläggande konventioner skyddar arbetstagares rättighe-ter globalt, inklusive rätten att organisera sig och skydd mot tvångs-arbete, diskriminering och barnarbete.

Försiktighetsprincipen

Försiktighetsprincipen innebär att man ska undvika handlingar som kan orsaka allvarlig eller irreversibel skada på miljö eller hälsa. Principen betonar att frånvaro av fullständig vetenskaplig bevisning inte får användas som skäl för att skjuta upp förebyggande åtgärder.

G E N O V A

Fastställs av	VD
Fastställd	2025-10-22